

**REGULAMIN  
PRYZNAWANIA PREMII  
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W POLSKIM  
TOWARZYSTWIE SCHRONISK MŁODZIEŻOWYCH**

**ZASADY TWORZENIA FUNDUSZU PREMIOWEGO**

§ 1

Fundusz premiowy tworzy się w ramach posiadanych własnych środków na wynagrodzenia osobowe.

§ 2

1. Fundusz premiowy dla pracowników Biura Zarządu Głównego PTSM w wysokości do 20% kwoty planowanych wynagrodzeń zasadniczych tworzy Biuro Zarządu Głównego PTSM.
2. Premię przyznaje Prezes ZG PTSM na wniosek Sekretarza Generalnego ZG PTSM.

§ 3

1. Fundusz premiowy dla pracowników Schronisk Młodzieżowych PTSM w wysokości do 20% kwoty planowanych wynagrodzeń zasadniczych tworzą schroniska.
2. Premię przyznaje dyrektor schroniska.

§ 4

1. Fundusz kwartalnych premii specjalnych (nagród indywidualnych) dla dyrektorów Schronisk Młodzieżowych PTSM w wysokości do 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwartale brutto tworzą schroniska.
2. Premię przyznaje Prezes ZG PTSM na wniosek Sekretarza Generalnego ZG PTSM w porozumieniu ze Skarbnikiem ZG PTSM.

§ 5

1. Fundusz premiowy dla pracowników Oddziałów PTSM w wysokości do 20% kwoty planowanych wynagrodzeń zasadniczych tworzą Oddziały PTSM.
2. Premię przyznaje Prezes Zarządu Oddziału PTSM.

## ZASADY WYPŁACANIA PREMII

### § 6

1. Dla pracowników biura ZG PTSM, pracowników schronisk młodzieżowych PTSM i pracowników oddziałów PTSM premię w wysokości do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się za dany miesiąc pracy i wypłaca się ją z dołu w terminie wypłat wynagrodzenia za pracę.
2. Dla dyrektorów schronisk młodzieżowych PTSM wysokość kwartalnej premii specjalnej (nagrody indywidualnej), nie przekraczającej 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz termin wypłaty ustala Prezes ZG PTSM.

### § 7

Premia ma charakter uznaniowy jest składnikiem wynagrodzenia pracownika, który nie wchodzi do podstawy obliczenia wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

### § 8

Pracownik traci premię uznaniową za czas nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie za czas choroby na podstawie art. 92 Kodeksu Pracy oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa /Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. - tekst jednolity z dnia 9 lutego 2005 r. -Dz.U. Nr 31, poz. 267/.

### § 9

Premię uznaniową przyznaje się za czas efektywnie przepracowany z wyjątkiem okresu przebywania na urlopie wypoczynkowym.

### § 10

Warunkiem przyznania premii i ustalenia jej wysokości jest:

- 1) terminowe i prawidłowe wykonanie określonych w zakresie obowiązków,
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) przestrzeganie postanowień regulaminu pracy,
- 4) przestrzeganie przepisów bhp,
- 5) efektywne wykorzystanie czasu pracy,
- 6) przestrzeganie zasad współżycia społecznego,
- 7) wyniki ekonomiczne Biura ZG PTSM, Schronisk Młodzieżowych PTSM oraz Oddziałów PTSM,

## § 11

Warunkiem pozbawienia całkowitego lub częściowego premii jest:

- 1) nieprawidłowe i nieterminowe wykonywanie zadań określonych w zakresie czynności pracownika,
- 2) nieprzestrzeganie postanowień regulaminu pracy,
- 3) naruszenie zasad współżycia społecznego,
- 4) nieefektywne wykorzystanie czasu pracy,
- 5) rażąco naruszenie przepisów bhp i ppoż,
- 6) wyrządzenie szkody z winy pracownika,
- 7) zagarnięcie mienia,
- 8) naruszenie przepisów w wychowaniu w trzeźwości,
- 9) nieusprawiedliwionego spóźniania się do pracy,
- 10) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy choćby w jednym dniu w ciągu miesiąca,
- 11) wymierzenia pracownikowi kary porządkowej art.108 Kodeksu Pracy.

## § 12

Jeżeli przewinienia, o których mowa wyżej nastąpiły po naliczeniu premii lub po jej wypłacie za dany miesiąc – konsekwencje premiowe mają zastosowanie w następnym miesiącu.

## § 13

Decyzję o przyznaniu określonej wysokości, pozbawieniu lub zmniejszeniu premii lub nagrody indywidualnej wydaje:

- dla pracowników Biura ZG PTSM Prezes ZG PTSM,
  - dla pracowników Schronisk Młodzieżowych PTSM dyrektor schroniska,
  - dla dyrektora Schroniska Młodzieżowego PTSM Prezes ZG PTSM,
  - dla pracowników oddziałów PTSM Prezes ZO PTSM,
- z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego.

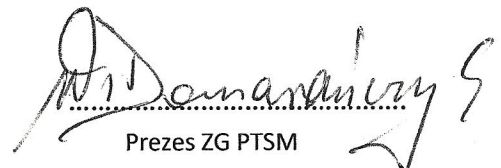
## § 14

Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

## § 15

Z dniem wejścia w życie Regulaminu tracą moc obowiązującą dotychczasowe Regulaminy premiowania i przyznawania nagród.

Kraków, 16 lutego 2018 r.

  
Prezes ZG PTSM